



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA ȘINTEU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘINTEU



Comuna Șinteu, sat. Șinteu, nr. 2, România, 417550, CUI 4454964
Tel./Fax: 0259-429-750, www.sinteu.ro, e-mail: primaria.sinteu@cjbihor.ro;

HOTĂRÂRE

Nr. 25 din 16.04.2026

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții

Luând act de:

Referatul de aprobare a primarului al comunei Șinteu, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 1039 din 31.03.2026;

Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, înregistrat sub nr. 1040/31.03.2026;

Nota justificativă detaliată nr. 1050 din 31.03.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Șinteu domnul Lașak Benedek în calitate de ordonator principal de credite, de Secretarul General al UAT, doamna Vațlavic Ruzenka, precum și de către responsabil contabilitate, inspector, doamna Cubalac Anca.

Comunicarea Instituției Prefectului – Județul Bihor, nr. 2743 din 18 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 838 din 18.03.2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

Analizând temeiurile juridice:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- art. III alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a) și b), alin. (8), alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. 125 din Legea Asistenței Sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului,
- prevederile art. 7 alin. (2), alin. (4) și alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul local al comunei Șinteu, cu 9 voturi "pentru", 0 abțineri și 0 voturi împotriva, din totalul de 9 consilieri prezenți și 9 consilieri în funcție, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art. 1. Se aprobă **numărul total de 16 de posturi la nivelul UAT comuna Șinteu** care includ și funcția de primar, viceprimar și secretar general, în vederea încadrării în prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, din care:

- **13 posturi pentru aparatul de specialitate al primarului la nivelul UAT comuna Șinteu.**

- **2 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate** din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010;

- **1 post suplimentar** de șoferi necesar deservirii microbuzelor școlare potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;

Art. 2. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, astfel:

- a) **Primar** – funcție de demnitate publică ocupat;
- b) **Viceprimar** - funcție de demnitate publică ocupat;
- c) **Consilier primar** – funcție contractuală de execuție, ocupată;
- d) **Secretar General al UAT** - funcție publică de conducere, temporar ocupat;
- e) **Compartiment Relații cu publicul**, care cuprinde 1 post:
 - 1 funcție publică de execuție ocupată, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- f) **Compartiment contabilitate și resurse umane**, care cuprinde 2 posturi astfel:
 - 1 funcție publică de execuție ocupată, inspector, clasa I, grad profesional asistent;
 - 1 funcție publică de execuție temporar-vacantă, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- g) Se aprobă **redenumirea „Compartiment agricultură,, în „Compartiment agricol și fond funciar,,**, care cuprinde 1 post:
 - 1 funcție publică de execuție, ocupată, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- h) Se aprobă **redenumirea „Compartiment contabilitate și resurse umane” în „Compartiment impozite și taxe locale”** care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție publică de execuție, vacantă, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- i) **Compartiment Achiziții publice** care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție publică de execuție, vacantă, consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent;
- j) **Compartiment Asistență Socială** care cuprinde un post se redenumesc în conformitate cu prevederile art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/ 2024, astfel:
 - **1 funcție publică de, consilier**, clasa I, grad profesional asistent, **în funcția publică specifică** de: asistent social, clasa I, grad profesional asistent;
- k) **Compartiment administrativ** care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală ocupată, guard;
- l) **Compartiment Transport**, care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală vacantă, șofer;

Posturi implementare proiecte potrivit pct. 4 din anexa nr. 63/2010

- m) **Compartiment Proiecte**, care cuprinde 1 post astfel:
 - 2 funcție contractuală vacantă, inspector de specialitate.

Posturi de șoferi pentru microbuz școlar potrivit pct. 5 din anexa nr. 63/2010

- n) **Compartiment Transport**, care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală ocupată, șofer;
- o) Se desființează 2 posturi de la **compartimentul After School** luând în considerare

prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G nr. 7/2026, precum și desființarea acestui compartiment.

Art. 3. Potrivit prevederilor **art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, **numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 din prezenta hotărâre nu se aplică pentru Capitolul bugetar „Asigurări și Asistență socială” și „Cultură”.**

Art. 4. (1) (a) Serviciul de asistență comunitară care cuprinde 1 post astfel:

- 1 funcție contractuală de execuție, asistent social comunitar.

(b) Posturi contractuale de asistenți personali – 25 posturi.

(c) Cheltuielile de personal ale Serviciului de asistență comunitară, precum și asistenții personali vor fi prevăzute în **bugetul local 2026, la capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

(2). (a) Compartiment „Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile” care cuprinde 2 posturi astfel:

- 1 funcție contractuală ocupată, asistent medical comunitar;

- 1 funcție contractuală vacantă, consilier școlar;

(b) Cheltuielile de personal ale compartimentului „Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile” vor fi prevăzute în **bugetul local 2026, la capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

(3). Se aprobă **compartimentului „Cultură”** care va avea următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de execuție, temporar vacantă, post finanțat de la capitolul bugetar „Cultură” și potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi ;

Art. 5. Se aprobă modificarea organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre

Art. 6. Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 7. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Șinteu, Compartimentul Contabilitate și resurse umane.

Art. 8. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abroga orice alte dispoziții contrare.

Art. 9. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general, Instituției Prefectului Județul Bihor, Administrației Județene a Finanțelor Publice Bihor, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Primarului comunei Șinteu, persoanei responsabile cu resurse umane, și se va aduce la cunostință publică prin publicare pe pagina de internet la adresa www.sinteu.ro.

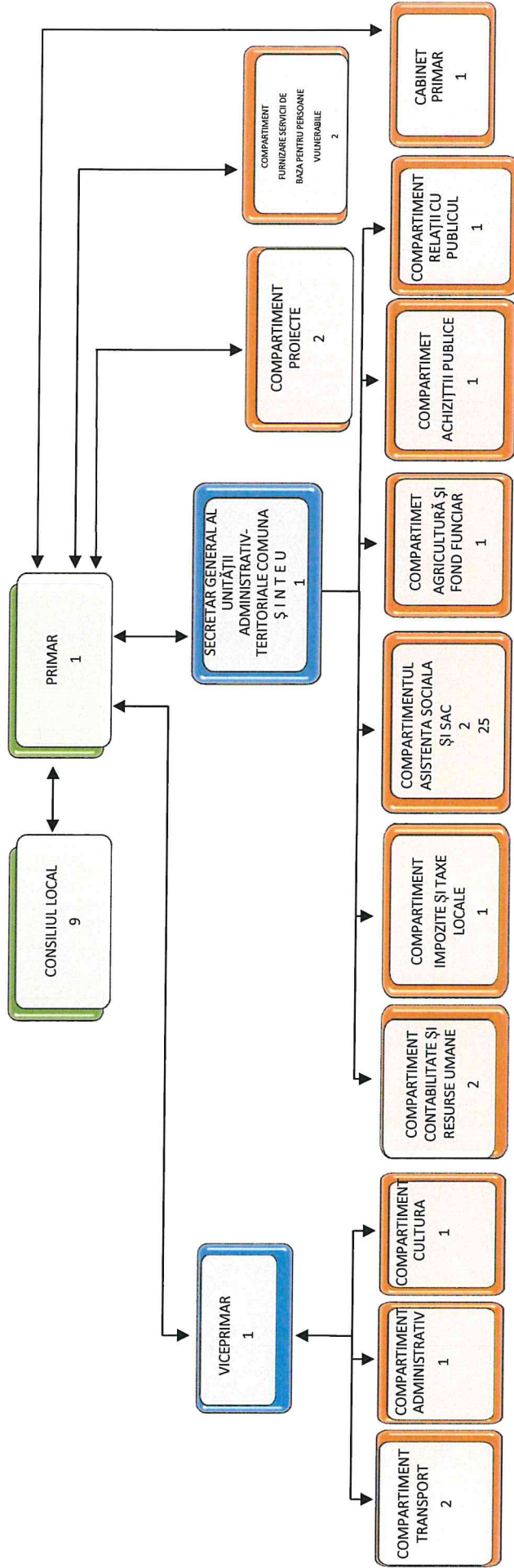
PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ

VATLAVIC IOSIF MARIAN

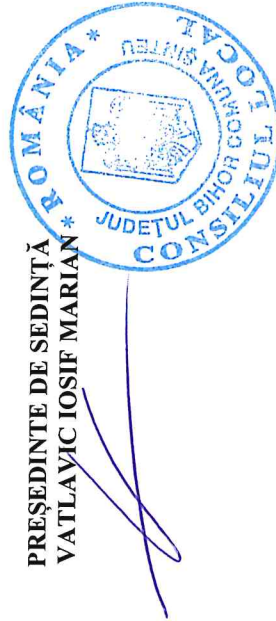


AVIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL al comunei,
VATLAVIC RUZENKA

ORGANIGRAMĂ



NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE	8
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	1
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	7
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	6
NR. TOTAL FUNCȚII DEMNITARI	2
Posturi exceptate cf. art. III, alin. 2 din OUG nr. 63/2010	4
NR. TOTAL FUNCȚII ÎN INSTITUȚIE	20
NR. TOTAL FUNCȚII ASISTENȚI PERSONALI	25



PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
VATLAVIC IOSIF MARIAN

AVIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL al comunei,
VATLAVIC RUZENKA

STAT DE FUNCȚII
PRIMĂRIA COMUNEI ȘINTEU

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	OBS.
				Inalt functionar public	de conducere*	de executie				de conducere	de executie			
POSTURI APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI														
1	LASAK BENEDEK		primar											
2	VESZELKA ANTON		viceprimar											
3	POLACIEC IOAN	CABINET PRIMAR									consilierul primarului	asistent	S	
4	VATLAVIC RUZENKA	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI		secretar general comună					S					
5	BRUCHENTAL ROXANA ANDREEA	COMPARTIMENT RELAȚII CU PUBLICUL				consilier	I	asistent	S					
6	SOICA DANCA AGNETA	COMPARTIMENT AGRICULTURĂ ȘI FOND FUNCİAR				consilier	I	asistent	S					
7	CUBALAC ANCA	COMPARTIMENT CONTABILITATE ȘI RESURSE UMANE				consilier	I	asistent	S					
8	TEMPORAR VACANT	COMPARTIMENT CONTABILITATE ȘI RESURSE UMANE				consilier	I	asistent	S					
9	VACANT	COMPARTIMENT IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE				consilier	I	asistent	S					
10	CONEVALIC VIERCA	COMPARTIMENT ASISTENȚA SOCIALĂ				asistent social	I	asistent	S					
11	VACANT	COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE				consilier achiziții publice	I	asistent	S					
12	IAROS MILUȘKA	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV									guard		G/M	
13	VACANT	COMPARTIMENT TRANSPORT									șofer		M	
POSTURI IMPLEMENTARE PROIECTE POTRIVIT PCT. 4 DIN ANEXA LA OUG NR. 63/2010														
14	VACANT	COMPARTIMENT PROIECTE									inspector de specialitate		S	
15	VACANT	COMPARTIMENT PROIECTE									inspector de specialitate		S	
POST DE SOFER MICROBUZE SCOLARE POTRIVIT PCT. 5 DIN ANEXA OUG NR. 63/2010														
16	POLACEC GHEORGHE	COMPARTIMENT TRANSPORT												
POSTURI EXCEPTATE POTRIVIT ART. III ALIN. (2) DIN O.U.G. NR. 63/2010														
1	VACANT	SERVICIUL DE ASISTENTA COMUNITARĂ									sofer		M	
2	TEMPORAR VACANT	COMPARTIMENT CULTURA				consilier	I	superior	S		asistent social comunitar			
3	KUBELAK ANA	COMPARTIMENT FURNIZARE SERVICII DE BAZA PENTRU PERSOANE VULNERABILE									asistent medical comunitar		PS	
4	VACANT	COMPARTIMENT FURNIZARE SERVICII DE BAZA PENTRU PERSOANE VULNERABILE									consilier școlar		S	

Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari		2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici		0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere		1	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție		4	3	7
Nr. total de funcții contractuale de conducere**		0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție		3	3	6
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice		10	6	16
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 ***		1	3	4
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010*** - Asistenți personali			25	

** se vor avea în vedere toate formele legale de angajare
*** se aplică pentru administrația publică locală





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA ȘINTEU



Comuna Șinteu, sat. Șinteu, nr. 2, România, 417550, CUI 4454964
Tel./Fax: 0259-429-750, www.sinteu.ro, e-mail: primaria.sinteu@cjbihor.ro;

Nr. 1050/31.03.2026

NOTA JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ
privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi
în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este întocmită în temeiul:

- **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Comunicării Prefectului județului privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 7/2026.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI ȘINTEU

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului județului, unitatea administrativ-teritorială are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Se vor completa datele concrete comunicate de Prefectura județului - număr maxim posturi 2025, număr maxim posturi 2026, diferența

Indicator	Valoare
Număr maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	21 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	10% și 30%
Număr maxim posturi 2026 (comunicat de Instituția Prefectului)	16 posturi

Număr posturi efectiv ocupate la data prezentei note	11 posturi
Număr posturi vacante la data prezentei note	9 posturi
Posturi ce urmează a fi reduse/restructurate	2 posturi reduse 4 posturi exceptate

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, poliția locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Reorganizarea se va realiza astfel:

- compartimentul After School se desființează cuprinzând 2 posturi vacante.
- posturile din cadrul **Serviciului de asistență comunitară** care va avea următoarea structură care cuprinde:
 - 1 funcție contractuală de execuție, asistent social comunitar.

Posturi contractuale de asistenți personali – 25 posturi

Cheltuielile de personal ale **Serviciului de asistență comunitară și asistenții personali** vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la **capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

- posturile din cadrul **compartimentul Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile** care cuprinde 2 posturi astfel:
 - 1 funcție contractuală ocupată, asistent medical comunitar;
 - 1 funcție contractuală vacantă, consilier școlar;

Cheltuielile de personal ale **compartimentului „Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile”** vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la **capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

- posturile din cadrul **compartimentului „Cultură”** care va avea următoarea structură:
 - 1 funcție contractuală de execuție, temporar vacantă, post finanțat de la **capitolul bugetar „Cultură”** și potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi;

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MĂSURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimată (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	936.881 lei
Economie anuală estimată prin reducerea posturilor vacante	128.256 lei

Economie anuala estimata prin reducerea posturilor ocupate (compensații incluse)	0 lei
Economie anuala totala estimata	128.256 lei
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025	14 %

V. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPTIUNEA ADOPTATĂ

În vederea conformării cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publica locală a analizat următoarele variante:

a) Reducerea numărului maxim de posturi prin eliminarea a două posturi vacante, cu respectarea prevederilor legale

b) Exceptarea posturilor prevăzute la art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

VI. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate prevăzute la art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, respectiv învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică. Aceste categorii cuprind:

- **postul din cadrul Serviciului de asistență comunitară** care va avea următoarea structură care cuprinde:

- 1 funcție contractuală de execuție, asistent social comunitar.

Posturi contractuale de asistenți personali – 25 posturi

Cheltuielile de personal ale **Serviciului de asistență comunitară și asistenți** vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la **capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

- **posturile din cadrul compartimentul Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile** care cuprinde 2 posturi astfel:

- 1 funcție contractuală ocupată, asistent medical comunitar;

- 1 funcție contractuală vacantă, consilier școlar;

Cheltuielile de personal ale **compartimentului „Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile”** vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la **capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

- **posturile din cadrul compartimentului „Cultură”** care va avea următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de execuție, temporar vacantă, post finanțat de la **capitolul bugetar „Cultură”** și potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi;

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Măsurile de reorganizare vor fi implementate potrivit următorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevăzute de OUG nr. 7/2026:

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare număr maxim posturi 2026 de către Prefectura județului Bihor	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Instituția Prefectului județului Bihor
Adoptarea hotărârii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizării aparatului de specialitate și instituțiilor publice din subordine	Cel târziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducătorul instituției

VIII. CONCLUZII

Având în vedere analiza comparativă între structura actuală și limitele impuse de noul cadru legislativ stabilit prin O.U.G. nr. 7/2026, se precizează următoarele aspecte specifice pentru comuna Șinteu, județul Bihor:

- întrucât numărul de personal efectiv ocupat la data prezentei se situează sub pragul maxim stabilit pentru anul 2026 nu se impun măsuri de disponibilizare;
- toți funcționarii publici și personalul contractual încadrat își vor menține raporturile de serviciu/muncă, noua Organigramă și Statul de funcții reflectând strict structura necesară pentru buna funcționare a serviciilor publice locale, cu respectarea disciplinei financiare;
- prin prezenta reorganizare se asigură o planificare bugetară realistă a cheltuielilor de personal, eliminând creditele bugetare care nu pot fi angajate, în spiritul măsurilor de creștere a capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale prevăzute de lege.

Primar,
Lașak Benedek



Inspector,
Cubalac Anca

Responsabil Resurse Umane,
Vațlavic Ruzenka