



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA ȘINTEU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘINTEU



Comuna Șinteu, sat. Șinteu, nr. 2, România, 417550, CUI 4454964
Tel./Fax: 0259-429-750, www.sinteu.ro, e-mail: primaria.sinteu@cjbihor.ro;

HOTĂRÂRE

Nr. 27 din 30.04.2026

privind modificarea HCL nr. 25 din 16.04.202 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții

Luând act de:

Referatul de aprobare a primarului al comunei Șinteu, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 1348 din 27.04.2026;

Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, înregistrat sub nr. 1349/27.04.2026;

Nota justificativă detaliată nr. 1350 din 27.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Șinteu domnul Lașak Benedek în calitate de ordonator principal de credite, de Secretarul General al UAT, doamna Vațlavic Ruzenka, precum și de către responsabil contabilitate, inspector, doamna Cubalac Anca.

Comunicarea Instituției Prefectului – Județul Bihor, nr. 2743 din 18 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 838 din 18.03.2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

Analizând temeiurile juridice:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- art. III alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a) și b), alin. (8), alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. 125 din Legea Asistenței Sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului,
- prevederile art. 7 alin. (2), alin. (4) și alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul local al comunei Șinteu, cu 9 voturi "pentru", 0 abțineri și 0 voturi împotrivă, din totalul de 9 consilieri prezenți și 9 consilieri în funcție, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art. I. Se modifică Hotărârea Consiliului Local al comunei Șinteu nr. 25/16.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 1. Se aprobă numărul total de 15 de posturi la nivelul UAT comuna Șinteu care includ și funcția de primar, viceprimar și secretar general, în vederea încadrării în prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, din care:

- **12 posturi pentru aparatul de specialitate al primarului la nivelul UAT comuna Șinteu.**

- **2 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate** din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010;

- **1 post suplimentar** de șoferi necesar deservirii microbuzelor școlare potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;

2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 2. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, astfel:

- a) **Primar** – funcție de demnitate publică ocupat;
- b) **Viceprimar** - funcție de demnitate publică ocupat;
- c) **Consilier primar** – funcție contractuală de execuție, ocupată;
- d) **Secretar General al UAT** - funcție publică de conducere, temporar ocupat;
- e) Se aprobă **ocuparea postului din Compartimentul Relații cu publicul**, care cuprinde 1 post:
 - 1 funcție publică de execuție ocupată, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- f) **Compartiment contabilitate și resurse umane**, care cuprinde 2 posturi astfel:
 - 1 funcție publică de execuție ocupată, inspector, clasa I, grad profesional asistent;
 - 1 funcție publică de execuție temporar-vacantă, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- g) Se aprobă **redenumirea „Compartiment agricultură,, în „Compartiment agricol și fond funciar,,** , care cuprinde 1 post:
 - 1 funcție publică de execuție, ocupată, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- h) Se aprobă **redenumirea „Compartiment contabilitate și resurse umane” în „Compartiment impozite și taxe locale”** care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție publică de execuție, vacantă, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- i) **Compartiment Achiziții publice** care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție publică de execuție, vacantă, consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent;
- j) **Compartiment administrativ** care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală ocupată, guard;
- k) **Compartiment Transport**, care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală vacantă, șofer;

Posturi implementare proiecte potrivit pct. 4 din anexa nr. 63/2010

- l) **Compartiment „Furnizare servicii de baza pentru persoane vulnerabile”** care cuprinde 2 posturi astfel:
 - 1 funcție contractuală ocupată, asistent medical comunitar;
 - 1 funcție contractuală vacantă, consilier școlar;

Posturi de șoferi pentru microbuz școlar potrivit pct. 5 din anexa nr. 63/2010

m) **Compartiment Transport**, care cuprinde 1 post astfel:

- 1 funcție contractuală ocupată, șofer;

o) Se desființează 2 posturi de la **compartimentul After School** luând în considerare prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G nr. 7/2026, precum și desființarea acestui compartiment.

3. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 3. Potrivit prevederilor **art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, **numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 din prezenta hotărâre nu se aplică pentru Capitolul bugetar „Asigurări și Asistență socială” și „Cultură”.**

4. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 4. (1) (a) Serviciul de asistență comunitară care cuprinde 1 post astfel:

- 1 funcție contractuală de execuție, asistent social comunitar.

(b) Cheltuielile de personal ale Serviciului de asistență comunitară, vor fi prevăzute în **bugetul local 2026, la capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

(2). (a) Compartiment Asistență Socială care cuprinde un post funcție publică se redenumeste în conformitate cu prevederile **art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/ 2024**, astfel:

- **1 funcție publică de execuție**, consilier, clasa I, grad profesional asistent, **în funcția publică specifică de:** asistent social, clasa I, grad profesional asistent;

(b) Cheltuielile de personal ale compartimentului Asistență socială, vor fi prevăzute în **bugetul local 2026, la capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

(3). Se aprobă compartimentului „Cultură” care va avea următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de execuție, temporar vacantă, post finanțat de la capitolul bugetar „Cultură” și potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi;

5. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 5. Se aprobă modificarea organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

6. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 6. Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Șinteu, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 7. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Șinteu, Compartimentul Contabilitate și resurse umane.

Art. 8. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abroga orice alte dispoziții contrare.

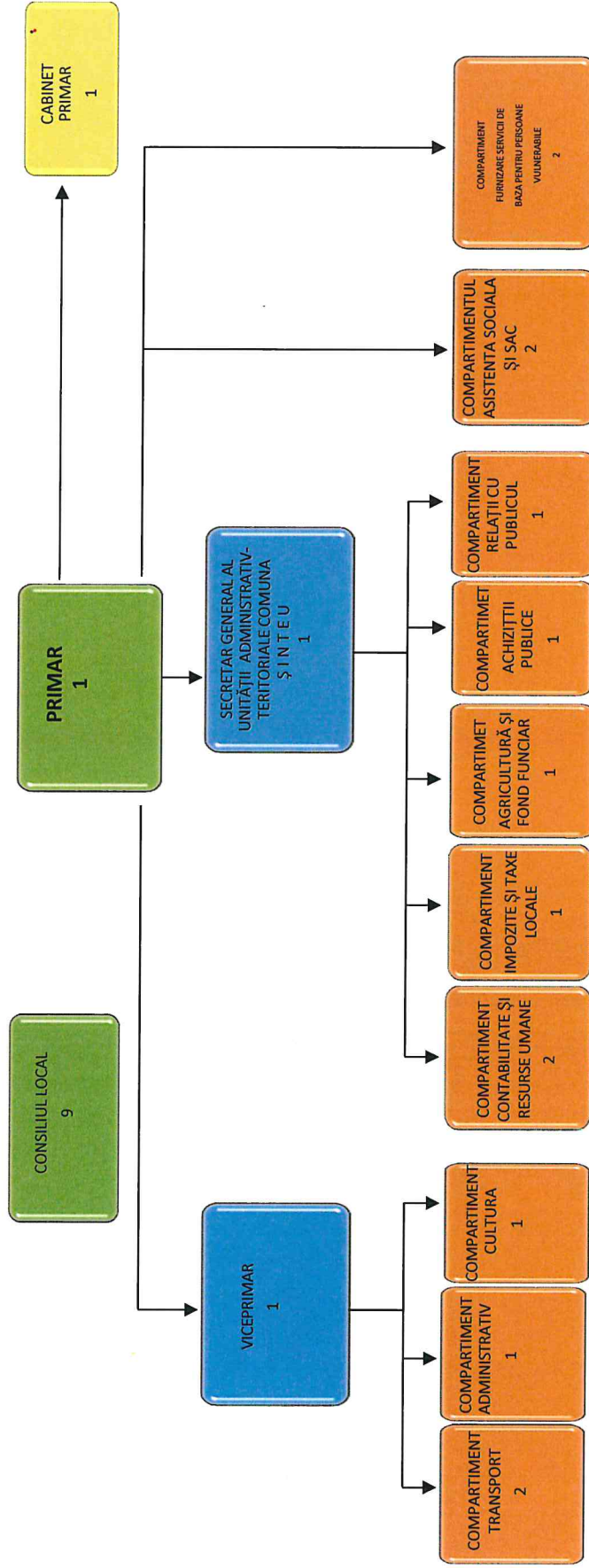
Art. 9. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general, Instituției Prefectului Județul Bihor, Administrației Județene a Finanțelor Publice Bihor, Agenției Naționale a Functionarilor Publici, Primarului comunei Șinteu, persoanei responsabile cu resurse umane, și se va aduce la cunostință publică prin publicare pe pagina de internet la adresa www.sinteu.ro.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
VATLAVIC IOSIF MARIAN



AVIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL al comunei,
VATLAVIC RUZENKA

ORGANIGRAMĂ



PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
VATLAVIC IOSIF MARIAN



AVIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL al comunei,
VATLAVIC RUZENKA

STAT DE FUNCȚII
PRIMĂRIA COMUNEI ȘINTEU

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	OBS.
				Inalt functionar public	de conducere*	de executie				de conducere	de executie		
POSTURI APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI													
1	LASAK BENEDEK		primar										
2	VESZELKA ANTON		viceprimar										
3	POLACIEC IOAN	CABINET PRIMAR									consilierul primarului	asistent	S
4	VATLAVIC RUZENKA	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI			secretar general comună					S			
5	BRUCHENTAL ROXANA ANDREEA	COMPARTIMENT RELAȚII CU PUBLICUL					consilier	I	asistent	S			
6	SOICA DANCA AGNETA	COMPARTIMENT AGRICULTURĂ ȘI FOND FUNCİAR					consilier	I	asistent	S			
7	CUBALAC ANCA	COMPARTIMENT CONTABILITATE ȘI RESURSE UMANE					consilier	I	asistent	S			
8	TEMPORAR VACANT	COMPARTIMENT CONTABILITATE ȘI RESURSE UMANE					consilier	I	asistent	S			
9	VACANT	COMPARTIMENT IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE					consilier	I	asistent	S			
10	VACANT	COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE					consilier achiziții publice	I	asistent	S			
11	IAROS MILUȘKA	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV									guard	G/M	
12	VACANT	COMPARTIMENT TRANSPORT									șofer	M	
POSTURI IMPLEMENTARE PROIECTE POTRIVIT PCT. 4 DIN ANEXA LA OUG NR. 63/2010													
13	KUBELAK ANA	COMPARTIMENT FURNIZARE SERVICII DE BAZA PENTRU PERSOANE VULNERABILE									asistent medical comunitar	PS	
14	VACANT	COMPARTIMENT FURNIZARE SERVICII DE BAZA PENTRU PERSOANE VULNERABILE									consilier școlar	S	
POST DE SOFER MICROBUZE ȘCOLARE POTRIVIT PCT. 5 DIN ANEXA OUG NR. 63/2010													
15	POLACEC GHEORGHE	COMPARTIMENT TRANSPORT									sofer	M	
POSTURI EXCEPTATE POTRIVIT ART. III ALIN. (2) DIN O.U.G. NR. 63/2010													
1	CONEVALIC VIERCA	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ					asistent social	I	asistent	S			
2	VACANT	SERVICIUL DE ASISTENȚA COMUNITARĂ									asistent social comunitar		
3	TEMPORAR VACANT	COMPARTIMENT CULTURA					consilier	I	superior	S			

Funcție		Număr posturi		Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari						
Nr. total de înalți funcționari publici				2	0	2
Nr. total de funcții publice de conducere				0	0	0
Nr. total de funcții publice de execuție				1	0	1
Nr. total de funcții contractuale de conducere**				3	3	6
Nr. total de funcții contractuale de execuție				0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție				2	1	3
Nr. total de posturi din cadrul aparatului de specialitate al primarului				8	4	12
Nr. posturi aprobate cf pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010				1	1	2
Nr. posturi aprobate cf pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 – microbuz școlar				1	0	1
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 ***				1	2	3

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
VATLAVIC IOSIF MARIAN

AVIZAT LEGALITATEA

SECRETAR GENERAL al comunei,

VATLAVIC RUZENKA

Asistenți personali - 25 posturi

** se vor avea în vedere toate formele legale de angajare

*** se aplică pentru administrația publică locală



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA ȘINTEU



Comuna Șinteu, sat. Șinteu, nr. 2, România, 417550, CUI 4454964
Tel./Fax: 0259-429-750, www.sinteu.ro, e-mail: primaria.sinteu@cjbihor.ro;

Nr. 1350/27.04.2026

NOTA JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ
privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi
în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este întocmită în temeiul:

- **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Comunicării Prefectului județului privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 7/2026.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI ȘINTEU

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului județului, unitatea administrativ-teritorială are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Se vor completa datele concrete comunicate de Prefectura județului - număr maxim posturi 2025, număr maxim posturi 2026, diferența

Indicator	Valoare
Număr maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	- 23 posturi comunicate de Instituția Prefectului prin adresa nr. 8841/03.09.2025) = (14 posturi aparat de specialitate primar, 5 posturi implementare proiecte din care doar 2 posturi sunt înființate, 1 șofer, 3 posturi postimplementare) - 20 posturi înființate conform ultimului HCL nr. 9/30.01.2026 = 14 posturi aparat de specialitate primar, 2 posturi implementare proiecte , 1 șofer, 3 posturi postimplementare)

Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	10% și 30%
Număr maxim posturi 2026 (comunicat de Instituția Prefectului)	16 posturi comunicate de Instituția Prefectului prin adresa nr. 2743/18.03.2026 (9 posturi aparat de specialitate primar, 3 posturi implementare proiecte, 1 șofer, 3 posturi postimplementare)
Număr posturi efectiv ocupate la data prezentei note	11 posturi din care: 8 posturi din aparatul de specialitate, 1 post șofer, 1 post postimplementare, 1 post implementare proiecte
Număr posturi vacante la data prezentei note	9 posturi din care: 6 din aparatul de specialitate, 2 posturi postimplementare, 1 post implementare proiecte
Posturi ce urmează a fi reduse/restructurate	2 posturi se desființează din cadrul compartimentului After School 3 posturi exceptate conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/ 2010

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, postimplementare proiecte cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, sa se obțină procentul de reducere stabilit.

Reorganizarea se va realiza astfel:

- **Compartimentul After School se desființează cu 2 posturi, respectiv Compartimentul cultură se exceptează conform art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 fiind prevăzut la posturi postimplementare. Prin urmare se desființează 3 posturi necesare pentru postimplementare proiecte potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010;**
- **Compartimentul asistență socială și Serviciul de asistență socială cu 2 posturi se exceptează conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/ 2010.**

IV. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPȚIUNEA ADOPTATĂ

În vederea conformării cu prevederile OUG nr. 7/2026, **autoritatea publică locală a stabilit** reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificările și completările prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu condiția **ca prin însumare posturile reduse să se obțină reducerea** prevăzută de lege.

După reorganizare autoritatea publică locală va avea un **număr total de 15 posturi**, format din: **12 posturi** din aparatul de specialitate al primarului, **2 posturi implementare proiecte** potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010, **1 șofer** potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010.

Se exceptează **2 posturi din** Compartimentul asistență socială și Serviciul de asistență socială, **1 post** Compartimentul Cultură **conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/ 2010.**

V. IMPACTUL FINANCIAR AL MĂSURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	936.881 lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor vacante	128.256 lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor ocupate (compensații incluse)	0 lei
Economie anuala totala estimata	128.256 lei
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025	14 %

VI. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate prevăzute la art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, respectiv învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică. Aceste categorii cuprind:

- **2 posturi din cadrul Compartimentului Asistentă socială și Serviciului de asistență comunitară** care are următoarea structură care cuprinde:

- 1 funcție publică de execuție, consilier, grad profesional asistent,
- 1 funcție contractuală de execuție, asistent social comunitar.

Cheltuielile de personal ale **Serviciului de asistență comunitară și Compartimentul de asistență socială** vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la **capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială”** potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptat de la numărul total de posturi;

- **1 post din cadrul compartimentului „Cultură”** care are următoarea structură:
 - 1 funcție contractuală de execuție, temporar vacantă, post finanțat de la **capitolul bugetar „Cultură”** și potrivit art. III alin. (2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi;

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Măsurile de reorganizare vor fi implementate potrivit următorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevăzute de OUG nr. 7/2026:

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare număr maxim posturi 2026 de către Prefectura județului Bihor	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Instituția Prefectului județului Bihor
Adoptarea hotărârii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar

Finalizarea reorganizării aparatului de specialitate și instituțiilor publice din subordine	Cel târziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducătorul instituției
---	---	-------------------------------------

VIII. CONCLUZII

Având în vedere analiza comparativă între structura actuală și limitele impuse de noul cadru legislativ stabilit prin O.U.G. nr. 7/2026, se precizează următoarele aspecte specifice pentru comuna Șinteu, județul Bihor:

- întrucât numărul de personal efectiv ocupat la data prezentei se situează sub pragul maxim stabilit pentru anul 2026 nu se impun măsuri de disponibilizare;
- toți funcționarii publici și personalul contractual încadrat își vor menține raporturile de serviciu/muncă, noua Organigramă și Statul de funcții reflectând strict structura necesară pentru buna funcționare a serviciilor publice locale, cu respectarea disciplinei financiare;
- prin prezenta reorganizare se asigură o planificare bugetară realistă a cheltuielilor de personal, eliminând creditele bugetare care nu pot fi angajate, în spiritul măsurilor de creștere a capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale prevăzute de lege.

Primar,
Laşak Benedek



Inspector,
Cubalac Anca

Responsabil Resurse Umane,
Vaţlavic Ruzenka