



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
PRIMĂRIA COMUNA ȘINTEU



417550, Comuna Șinteu, satul Șinteu, nr. 2
Tel. : 0259-429-750; Fax: 0259-429-750; www.sinteu.ro; e-mail: primaria.sinteu@cjbihor.ro ;

Nr. 3151 / 30.09.2026

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Șinteu,
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/28.06.2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea cadru nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	PRIMAR	9660
2	VICEPRIMAR	7245

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Studii	Salariu de bază
Funcții publice de conducere					
1	Secretar comună			S	6831
Funcții publice de execuție					
1	Consilier / Inspector / Asistent social	I	asistent	S	5214

--

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Clasa	Grad profesional/salarizare	Studii	Salar de bază
1	Consilier primar			S	6369
2	Manager			S	4860
3	Asistent medical comunitar			P/S	4900
4	Guard			G/M	4290
5	Sofer			M	4191

Conform art. 40 din legea nr. 153/2017 indemnizația de ședință pentru participarea consilierilor locali la numărul maxim de ședințe s-stabilit în cuantum de 5% din indemnizația primarului.

Notă

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Șinteu , cu următoarele precizări:

a) Salariul de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus.

b) Tipul, baza de calcul cota procentuală, valoarea brută a sporurilor , compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 20%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 5-20%. Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu până la 20% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

- conform art. XVII, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării.

- în conformitate cu prevederile art. XLIV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- conform art. XV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare conform căruia articolul 18, alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: "ART. 18 (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice"